**Вопрос:** Мне необходимо пройти диспансеризацию, а директор для этого заставляет брать выходной день за свой счет. А я слышал, что выходной предоставляется за счет работодателя, разве не так?

**Ответ:** Действительно в Трудовой кодекс РФ внесены изменения в названной части.

Так в качестве гарантий для работников при прохождении диспансеризации предусмотрено освобождение от работы с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Такое освобождение предоставляется работнику на один рабочий день один раз в три года, а если работник является получателем пенсии по старости или пенсии за выслугу лет или если до наступления пенсионного возраста ему осталось пять и менее лет, то такому работнику освобождение предоставляется на два рабочих дня один раз в год.

Для реализации своего право работнику необходимо подать письменное заявление и согласовать день (дни) освобождения от работы с работодателем.

Указанные изменения трудового законодательства вступают в силу с 1 января 2019 г., следовательно и освобождение от работы для прохождения диспансеризации с сохранением среднего заработка работодатель будет обязан предоставлять только после наступления этой даты.

Помощник прокурора Березовского района К.И. Морозова